

## Formation au management

### OSER ENCOURAGER L'AUDACE DANS UN MONDE FRAGILE ET VERSATILE



Plus que jamais, notre monde, nos organisations, nos modes de vie sont fragiles et versatiles. Dans ce contexte, le fait d'oser et d'encourager l'audace au sein de ses équipes est un formidable levier d'efficacité, de créativité, de résilience, mais à condition de développer des dynamiques valorisantes, encourageantes et collaboratives. Après avoir abordé les différentes formes de fragilités humaines et organisationnelles, les managers participent à des ateliers avec la méthode "GROW".



#### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

##### ENJEUX

- ⇒ Accueillir l'incertitude
- ⇒ Cultiver la résilience des équipes
- ⇒ Encourager la capacité d'agir

##### OBJECTIFS, être capable de :

- ⇒ Connaître les formes de fragilité humaine et organisationnelle
- ⇒ Pratiquer la méthode GROW
- ⇒ Encourager l'oser faire des collaborateurs

##### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- ✓ Formateurs en posture de **guides experts**
- ✓ **Co formation**: personnalisation, co-design, intelligence collective
- ✓ **Pédagogie pratique** : intégration des problématiques opérationnelles des stagiaires
- ✓ **Dynamique ludique** : jeux de rôles, jeux inédits; rythmes et activités variés, dynamiseurs
- ✓ **Excellence**: référentiels de connaissances et compétences exigeants

##### LE FORMATEUR

**François CHAUVIN** est formateur, coach, spécialisé dans les RH et le management. Dirigeant d'entreprise, il a également occupé le poste de DRH.



#### PROGRAMME

##### Module d'introduction | Être acteur de sa formation (1h)

- Définir les règles du jeu
- Exprimer besoins, attentes, objectifs
- Affiner collectivement les dominantes, rythmes et approches pédagogiques de la formation

##### Module 1 | Fragilités, vulnérabilités, les identifier, les prendre en compte (3h)

- Présentation interactive sur : *les formes de fragilités humaines et organisationnelles*
- Echanges par petits groupes sur la perception et le vécu de la fragilité dans le cadre de sa pratique managériale
- Identification et partages de pratiques inspirantes

##### Module 2 | Ateliers d'amélioration continue GROW (3h)

- *Ateliers d'innovation avec la méthode GROW sur le thème : comment améliorer la prise en compte de la fragilité dans son management*

##### Module 3 | Développer un état d'esprit d'effectuation au sein de ses équipes

- *Partages d'expériences vécues sur « l'oser faire » et l'encouragement à oser faire*
- *Présentation interactive sur : les freins et leviers qui poussent un collaborateur à oser faire*
- Echanges avec le groupe sur les freins et les leviers dans le cadre de sa pratique professionnelle

##### Module 2 | Ateliers d'amélioration continue GROW (3h)

- *Ateliers d'innovation avec la méthode GROW sur le thème : comment inciter par son management les collaborateurs à oser faire*

##### Module conclusif | Évaluer et célébrer (1h)

- Retour sur les attentes
- Évaluation des connaissances et compétences
- Évaluation de la formation
- Célébration et surprise de fin

##### MÉTHODES D'ÉVALUATION

- ✓ Quizz, tests, cas pratiques, présentations, projets selon les objectifs des stagiaires
- ✓ Observations répétées des réflexes comportementaux en mises en situations professionnelles

**INFOS PRATIQUES** | tél : **01 86 86 05 10** | [contact@habileconseil.com](mailto:contact@habileconseil.com)

##### PUBLICS

Dirigeants, managers

##### PRÉ-REQUIS

Avoir de la **motivation** à participer, un **besoin de perfectionnement** professionnel spécifique, un **projet**.

##### DURÉE

2 jours, 14 h

##### TARIFS ENTREPRISES

1 200 €HT/ inter  
3 449€ HT/ groupe intra

##### TARIFS ASSOCIATIONS ET

**TPE**  
900 €/inter

##### LES +

- ✓ Formations **personnalisées** disponibles à **distance**
- ✓ Supports, fiches mémos, affichettes et guides de références **offerts**
- ✓ Compatible avec les **certifications Habile** avec le référentiel **IDEASS**

