

SAVOIR CULTIVER LA RECONNAISSANCE AU TRAVAIL



56% des français estiment que **leur travail n'est pas reconnu à sa juste valeur**. Ils sont tout aussi nombreux à citer la reconnaissance au travail comme un élément majeur de motivation. La reconnaissance au travail est-elle si importante ? Quelles sont ses formes, ses champs d'application, ses limites ? Comment la cultiver ? Comment créer une culture de la reconnaissance par une communication équilibrée, à l'image de son style managérial, dans le contexte professionnel ? Cette formation vous aide à trouver des outils simples et opérationnels.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

ENJEUX

- ⇒ Etre à l'écoute des efforts
- ⇒ Valoriser le travail
- ⇒ Motiver les collaborateurs

OBJECTIFS, être capable de :

- ⇒ Comprendre les différents besoins de reconnaissance
- ⇒ Concevoir et développer une culture de reconnaissance organisationnelle
- ⇒ Développer des réflexes de reconnaissance personnelle justes et motivants pour chacun

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- ✓ Formateurs en posture de guides experts
- ✓ Co formation: personnalisation, co-design, intelligence collective
- ✓ Pédagogie pratique : intégration des problématiques opérationnelles des stagiaires
- ✓ Dynamique ludique : jeux de rôles, jeux inédits; rythmes et activités variés, dynamiseurs
- ✓ Excellence: référentiels de connaissances et compétences exigeants

FORMATEURS

Des formateurs expérimentés, experts du domaine de la formation et spécialistes des publics participants aux sessions.



PROGRAMME

Module 1 | Être acteur de sa formation (1h)

- Définir les règles du jeu
- Exprimer besoins, attentes, objectifs
- Affiner collectivement les dominantes, rythmes et approches pédagogiques

Module 2 | Définir la reconnaissance (3h)

- Définir de manière collective la reconnaissance au travail
- Connaître les contours de la reconnaissance en sciences de gestion et en management

Module 3 | Intégrer la reconnaissance de manière systémique - reconnaissance organisationnelle (3h)

- Concevoir les modes de reconnaissance au travail avec ou sans les équipes
- Valider collectivement les droits et les devoirs
- Planifier les mécanismes d'intégration

Module 4 | Aligner son style managérial - reconnaissance personnelle (3h)

- Concevoir une constellation des styles managériaux
- Faire évoluer son style managérial pour favoriser la reconnaissance personnelle de soi et des collaborateurs

Module 5 | Trouver la juste communication (3h)

- Communiquer sur la reconnaissance dans l'organisation
- Prendre le temps de se donner des messages de reconnaissance
- Faire passer des messages de reconnaissance aux équipes

Module 6 | Évaluer et célébrer (1h)

- Évaluation des connaissances et compétences acquises
- Retour sur les attentes
- Évaluation de la formation
- Célébration et surprise de fin

MÉTHODES D'ÉVALUATION

- ✓ Quizz, tests, cas pratiques, présentations, projets selon les objectifs des stagiaires
- ✓ Observations répétées des réflexes comportementaux en mises en situations professionnelles

INFOS PRATIQUES | tél : **01 86 86 05 10** | contact@habileconseil.com

PUBLICS

Dirigeants, managers

PRÉ-REQUIS

Avoir de la **motivation** à participer, un **besoin de perfectionnement** professionnel spécifique, un **projet**.

DURÉE

2 jours, 14 h

TARIFS ENTREPRISES

1 200 €HT/ inter
3 449€ HT/ groupe intra

TARIFS ASSOCIATIONS ET

TPE
900 €/inter

LES +

- ✓ Formations **personnalisées** disponibles à **distance**
- ✓ Supports, fiches mémos, affichettes et guides de références **offerts**
- ✓ Compatible avec les **certifications Habile** avec le **référentiel IDEASS**

